

En dan ben je Aspirant-leiding!





Welkom

Omdat je gaat kennismaken bij een speltak van de Langenberggroep ontvang je dit boekje. We noemen het de Leiding Handleiding.

Het zal de komende tijd je houvast zijn voor allerlei regels en gewoontes van onze gezellige vereniging. En om het gezellig te houden hanteren we allemaal deze algemene regels.

Belangrijke contacten:

Groepsbegeleider: Bauke	groepsbegeleider@langenberggroep.nl
Praktijkbegeleider: Ralph	praktijkbegeleider@langenberggroep.nl
Praktijkbegeleiders: Shanice en Luuk S.	praktijkbegeleider2@langenberggroep.nl
Penningmeester: Isabel van Beckum	penningmeester@langenberggroep.nl
Materiaalteam: via de app	
Teamleider:	
Andere teamleden:	



1. De beeld van de vereniging dat ben jij!



Stel je voor dat je als nieuwe ouder met je kind aan de hand voor het eerst op ons terrein komt, wat valt je dan als eerst op?

Is het terrein opgeruimd? Blokkeert een groepje pratende mensen de voordeur? Struikel je niet over kisten in de hal? Loop je niet met je hoofd in drogende touwen? Ruikt de WC lekker fris?

Welke rol kun jij nemen in deze beeldvorming? Zorg ervoor dat je er verzorgd uitziet en vriendelijk gedag zegt en een praatje maakt met deze nieuwe mensen. Laat ze zich welkom voelen. Jij bent voor de ander het beeld van Scouting.

Jij hebt voor onze leden een voorbeeldfunctie, ook met niet-roken en niet-drinken! Als vereniging staan wij bekend als alcoholvrije groep. Tevens wordt er niet gerookt of gevaped tijdens opkomsten en streven we ernaar om rookvrij te worden.



Tijdens opkomsten draag je altijd je uniform met je groepsdas. Dit is je blouse eventueel met je stamtrui eronder.

2. Vrijwilliger

Wanneer je afsprekt met je nieuwe team, dat je je voor de speltak zal inzetten, dan geldt Afspraak = Afspraak. **Je zet je wel vrijwillig in, maar dat is niet vrijblijvend.** Zorg dat je op tijd bent en dat je gezamenlijk afsluit en vertrekt.

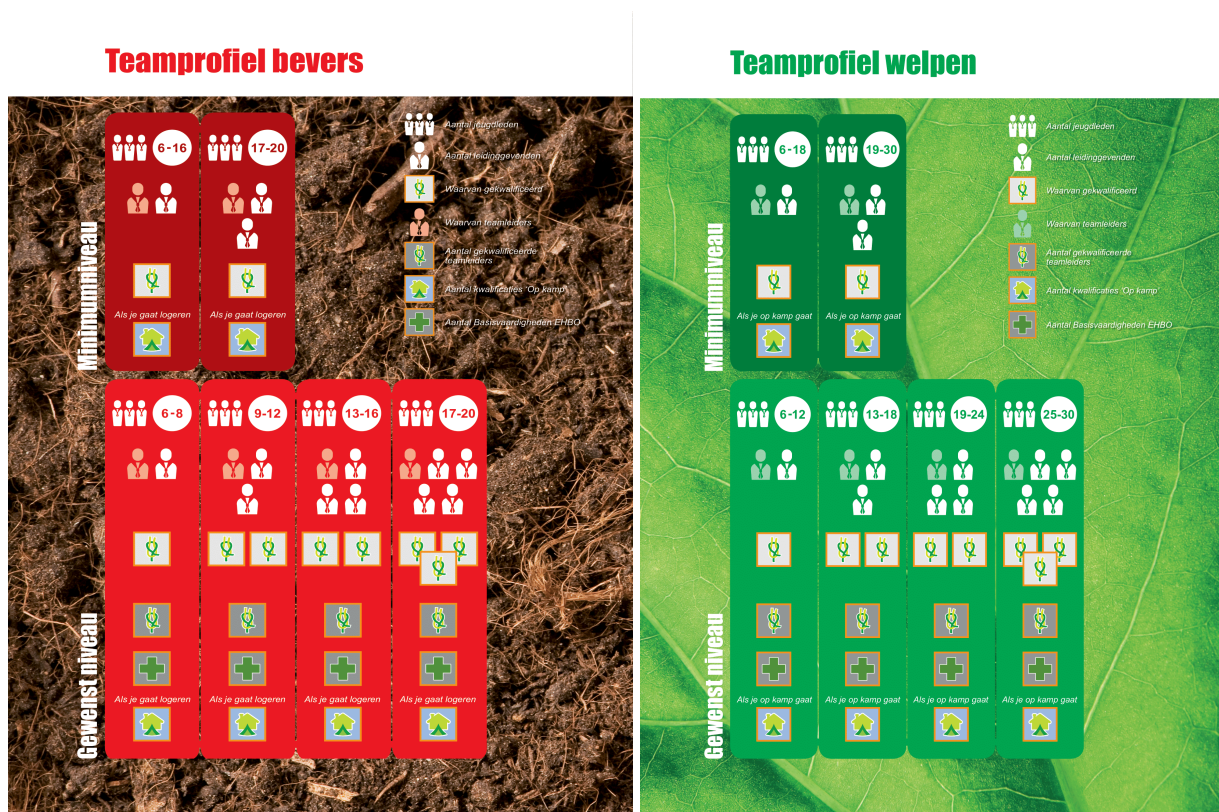
Een vrijwilliger, die helpt bij Scouting dient een VOG (Verklaring Omtrent Gedrag) te overleggen. Je teamleider moet je aanmelden bij onze Penningmeester Isabel. Zij zal je een digitale uitnodiging sturen, waarmee jij je VOG aanvraagt. Het nummer van deze VOG zul je aan Isabel door moeten geven. Zij zal dat in SOL zetten.

SOL staat voor Scouting OnLine en dat is niet meer dan de ledenadministratie van Scouting Nederland. Via Scouting.nl kan iedereen inloggen en zijn gegevens inzien.

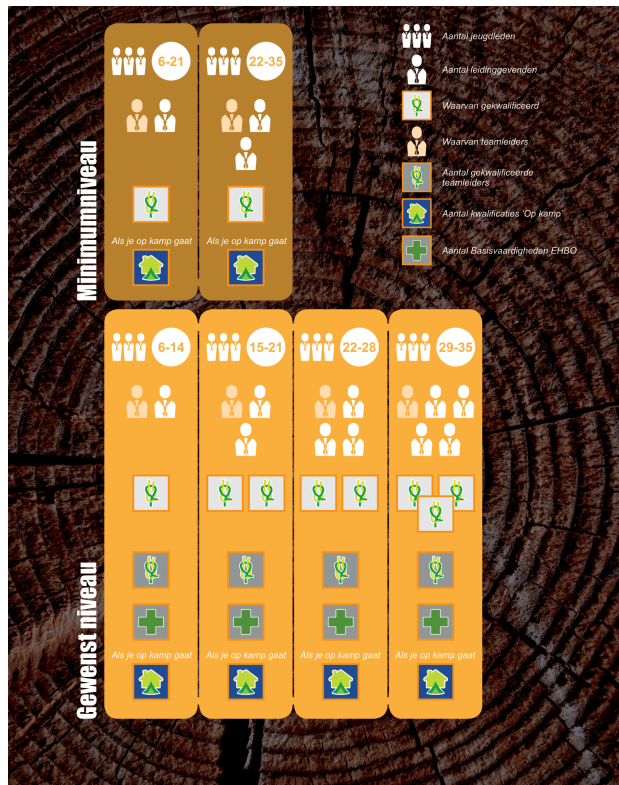


3. Speltak

Iedere speltak moet op max. 7 kinderen een teamlid bieden tijdens een opkomst. Dat houdt in op een groep van 21 kinderen zeker 3 teamleden, waarvan 2 gekwalificeerd zijn. Jij bent de eerste tijd aspirant-leiding en verantwoordelijk voor hand- en spandiensten. Een aspirant-leiding moet minimaal 16 jaar zijn.



Teamprofiel scouts



Teamprofiel explorers



Je speltak maakt gezamenlijk gebruik van een lokaal, behalve de Bevers. Jullie zijn dan ook verantwoordelijk om het opgeruimd en schoon achter te laten. De middenkuil, keuken en het buitenterrein zijn voor algemeen gebruik. Wil je daar gebruik van maken, ga dan even in overleg met de andere speltakken.

4. Materiaal en afwas-schoonmaakrooster

In je lokaal heeft iedere speltak een eigen kast met materiaal. Jullie dragen zelf zorg voor deze kast en de inhoud daarvan. Vergeet na de opkomst je kast niet op te ruimen en op slot te doen.

Wil je grotere materialen gebruiken, zoals schep, bijl, pioniertouw, broodbakstokken, dutch ovens etc. dan kun je die vinden in het 'grijphok' (de kast tegenover de keuken). Laat na gebruik deze kast weer opgeruimd achter.

Het is niet toegestaan op zolder te gaan en daar materiaal voor een opkomst af te halen. Materiaal van zolder gaat in vooraf overleg met de materiaalmeester Jeffrey.

Afwas- en schoonmaak rooster hangt in de keuken. In principe was je je eigen spullen af en zal er aan het eind van de ochtend en middag weinig meer staan. Afwasdienst zorgt ook voor een frisse wc tussen de middag, aan het eind van de middag en 's avonds.



5. Groepsraden

De groep wordt bestuurd door de speltakteams in samenwerking met het bestuur. Hè, dat is toch andersom? Nee, de kracht van de vereniging zit hem in het initiatief van de leden. Het bestuur is er vooral voor ondersteunende activiteiten zoals geld, training, advies, beheer.

De groepsraad komt 4x per jaar samen en alle teamleden hebben stemrecht. Voorafgaande aan besluiten, wordt er eerst een voorstel gedaan, dat daarna meegenomen wordt naar het speltakoverleg. In de volgende groepsraad wordt dan een besluit genomen.

6. Regio Nederveluwe

Alle Scoutinggroepen uit de buurt behoren tot de Regio Nederveluwe. Zij organiseren regelmatig regiospelmiddagen, de HaasIn en trainingen. Team TOET verzorgt de Basistraining om gekwalificeerd leider te worden.



7. Scouting Academy



We hebben de afspraak dat ieder leidingteam gekwalificeerde leiders heeft. Scouting Nederland heeft haar trainingssysteem Scouting Academy genoemd.

Binnen onze groep zijn Ralph van der Stroom samen Shanice en Luuk de Praktijkbegeleiders. In overleg met jou ga je aan het werk met je ontwikkeling tot kwalificatie.

Kwalificeren kan op 2 manieren. Een individueel traject of het volgen van de Basistraining van Team Toet (Regio Nederveluwe). De 2^e is de snelste manier. Iedere training begint in november met een weekend en eindigt met een weekend in maart.



Stroomschema Nieuwe Leiding:

1^e kennismaking met een duur van 1 maand.	Doel: kennismaken met team en speltak, regels en spelthema.	Teamleider met Speltakteam
Na 1 maand: kennismaking met Groepsbegeleider	Doel: Uitleg over Scouting Langenberggroep, Regio NederVeluwe en Scouting Nederland. Uitleg over "vrijwillig, maar niet vrijblijvend" Uitleg over VOG aanvragen.	Groepsbegeleider
Na 3 maanden: Kennismaken met Praktijkbegeleider.	Doel: Uitleg Scouting Academy met modulesysteem. Uitleg Trainingsweekenden van TOET Uitleg en tekenen overeenkomst Sociale Veiligheid.	Praktijkbegeleider
Na 4 maanden: Vervolggesprek Praktijkbegeleider	Doel: Ontwikkeling tot aspirant-leidinggevende doornemen.	Praktijkbegeleider
Na 6 maanden Installatie bij de Speltak	Binnen Speltak installatie organiseren en uitgebreid vieren.	Teamleider en Groepsbegeleider
Binnen 12 maanden: Training TOET	Basistraining TOET met aansluitend Eigen Leerdoel en evaluatiegesprek	Praktijkbegeleider

S Samen stappen we met veel plezier op de wereld af, dat verbindt ons onderling.

C Code en traditie zijn onze basis, de wet & belofte onze waarde.

O Outdoor staat voor avontuur, een ontdekkingstocht in de natuur.

U Uitdaging zoeken we in alles om ons zo te ontwikkelen tot zelfstandige scouts.

T Teamgevoel haalt het beste uit onszelf. Daarom zijn we trots op elkaar.

S Spel en creativiteit helpen ons de verschillende talenten van scouts te benutten.



8. De Scoutingmethode uitgelegd

Belangrijkste wat je moet onthouden van leidinggeven bij de Langenberggroep is:

Bij Scouting draait het om plezier, beleving en avontuur, voor zowel kinderen als leiding

De Scoutingmethode maakt Scouting al ruim 100 jaar uniek en modern. Een leider geeft Scouts de ruimte om zelfstandig te worden. Dat doe je door met ze te doen en te praten en niet tegen ze als een schooljuf! Door naast een Scout te gaan zitten en uitleg te geven over bijv. hout hakken terwijl je het voordoet en daarna te verder begeleiden.

Patrouillesysteem. De patrouille is het belangrijkste onderdeel van de Scoutmethode. Hierin leert de scout om samen te werken, leiding te geven en verantwoordelijk te zijn. (Vrienden)groepjes zijn ook de natuurlijke manier waarop jongens en meisjes met elkaar omgaan en waarin ze zich dus prettig voelen. Die band krijg je alleen als een patrouille alles samen doet, dus ook bij normale opkomsten, spelen, wedstrijden en bij voorkeur een eigen patrouillehok dat ze zelf mogen inrichten.

9. Sociale veiligheid

We vinden het binnen de Langenberggroep belangrijk dat leden binnen een sociaal veilige omgeving leuke en uitdagende Scoutingactiviteiten kunnen doen.



Wat is sociale veiligheid?

Sociale veiligheid binnen onze vereniging betekent dat leden zich beschermd weten en voelen tegen grensoverschrijdend gedrag in de vereniging. Onder grensoverschrijdend gedrag verstaan we het overschrijden van normen (gedragscode) en de wet. Zoals bijvoorbeeld: zeden, verduistering, pesten, groepsdruk, geweld etc. Samen met Scouting Nederland werken wij actief mee aan de bescherming van alle leden op lokaal, regionaal en landelijk niveau. Bewustwording en preventie zijn belangrijke ingrediënten die bijdragen aan een sociaal veilige omgeving.

Gedragscode

De gedragscode geeft grenzen aan in het contact met minderjarigen. Deze code dient door iedereen die een functie binnen onze Scoutinggroep vervult, te worden onderschreven. Wij maken gebruik van de gedragscode van Scouting Nederland die per 2025 is geüpdatet.

<https://www.scouting.nl/bestuur/groepsbestuur/gedragscode>



Meer informatie staat online

Voor alle leden en de rest van de buitenwereld staat algemene informatie op www.langenberggroep.nl Ook via Instagram en Facebook worden onze activiteiten gedeeld.

Er is ook een speciale Leidingsite

<https://www.langenberggroep.nl/informatie-voor-langenbergleiding/>

Daarop staan nog meer algemene regels, maar ook spelideeën en activiteiten, achtergrondinfo over werken met kinderen en leidinggeven volgens Scouting Nederland. En alles over Sociale Veiligheid en Vertrouwenspersoon Regio Nederveluwe.

Scouting Nederland legt in een kort filmpje de hele Scouting Academy uit. Voor jou is het belangrijk om te weten dat je vaardigheden en competenties die je leert bij Scouting ook op je CV goede sier maken. Welke skills dat zijn? <https://youtu.be/skHYlwqONT8>



Top 3 Kenmerken van een goede scoutingleider

- Laat je uitdagen
- Betrokken zijn
- Gezellig maken